

Приложение
к приказу Управления образования
Администрации Зырянского района
от 16.01.2020 № 11
Утвержден
приказом Управления образования
Администрации Зырянского района
от 24.06.2016 № 264

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в системе общего образования Зырянского района
на 2016-2020 годы**

Цель: Обеспечение образовательных организаций Зырянского района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.1.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего	Управление образования (далее - УО)	До 01 мая 2016 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования

	образования на уровне муниципалитета; определение муниципального оператора.			
1.2.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне ОО	Образовательные организации (далее - ОО)	До 01 мая 2016 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий План мероприятий в СМИ и сети Интернет.	Управление образования, образовательные организации	Не менее 7 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи, сюжеты и т. п. Формирование позитивного отношения к профессии учитель
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1.	Участие в ежегодном мониторинге Департамента общего образования Томской области потребности в педагогических кадрах в разрезе МО, ОО.	Управление образования, образовательные организации	Ежегодно на 1 ноября.	
2.2.	Участие в формировании Целевого приёма по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» ТГПУ от муниципального образования	УО	Ежегодно до 1 марта	Устранение кадрового дефицита в конкретной ОО

2.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	ОО	Ежегодно до 1 марта	
2.4.	Участие в мероприятиях по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в ОО.	УО, ОО	Постоянно	
2.5.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям, участие в реализации проекта «Землячество»: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	УО, ОО	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО трудоустроившихся в ОО Зырянского района
2.6.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ОО	В течение года	Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательные организации
2.7.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	ОО	В течение года	Количество педагогических работников, получивших высшее образование после получения среднего специального педагогического

2.8.	Участие в проведении ярмарок вакансий	УО, ОО	Ежегодно	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
2.9.	Участие в презентационных мероприятиях муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников ТГПУ, ТГПК	УО, ОО	Ежегодно в марте месяце	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
3. Профориентационная работа				
3.1.	Участие в развитии региональной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии; привлечение выпускников (бакалавров) непедагогических вузов в педагогическую магистратуру; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	УО, ОО	постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности; увеличение количества выпускников непедагогических вузов, выбирающих педагогическую магистратуру
3.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО	ежегодно	Участие в программе «Педагогический класс»
3.3.	Реализация мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	УО, ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
4. Сохранение кадрового потенциала				

4.1.	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
4.1.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
4.1.2.	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август	
4.1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Постоянно	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
4.2. Создание условий для профессиональной деятельности				
4.2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации.
4.2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	УО, ОО	Постоянно	
4.2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	УО, ОО	Постоянно	
4.2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ (особенно в условиях сельской школы)	ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
4.2.5.	Участие педагогов в Конкурсе «Лучший по профессии» среди педагогов-предметников различных профилей.	ОО	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
4.2.6.	Участие в Конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	ОО	Ежегодно по распоряжению Губернатора.	Количество получателей выплаты в текущем году

				Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
3.1.	Участие в региональном конкурсе «Молодой учитель» и конкурсе педагогического творчества и мастерства «Педагогический дебют»	УО, ОО	Ежегодно	Участие в конкурсе
3.2.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений учителей предметников	УО, ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
3.3.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	УО, ОО	Ежегодно	Участие в конкурсе
3.4.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	УО, ОО	В течение года	Увеличение заработной платы молодых учителей
3.5.	Регламентирование процедуры организации наставничества в общеобразовательных организациях	ОО	1 сентября 2016 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации наставничества»
3.6.	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в ОО муниципалитета	УО	2 раза в год	Участие ОО в мониторинге
3.7.	Участие в Конкурсе на денежное поощрение учителей-наставников.	ОО	Ежегодно по распоряжению Губернатора.	Количество получателей выплаты в текущем году.

				Создание комфортной профессиональной среды для молодых специалистов. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
5. Меры социальной поддержки педагогических работников				
5.1.	Выплата Стипендии Губернатора ТО молодым учителям	ОО	Один раз в месяц, в течении трёх лет	Количество получателей выплаты в текущем году
5.2.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	УО	Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году
5.3.	Организация работы по выплате подъемных (разовая выплата) молодым специалистам	ОО	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
5.4.	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	ОМСУ	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
6. Решение жилищного вопроса				
6.1.	Предоставление социальной ипотеки на приобретение (строительства) жилья в рамках участия в областных и федеральных программах	ОМСУ	В течение года	Количество получателей льготы
6.2.	Частичная компенсация ипотечного кредита в рамках участия в областных и федеральных программах	ОМСУ	В течение года, в течении 3-х лет	Количество получателей льготы

6.3.	Участие в реализации проекта «Сельский педагог» на приобретение или строительство жилья	ОО	Разовая, в год трудоустройства	Количество получателей выплаты в текущем году
------	---	----	--------------------------------	---

Динамика решения проблемы кадрового дефицита в системе общего образования Зырянского района

№ п/п	Мероприятие	Количественные показатели по годам				
		2016	2017	2018	2019	2020
1.	Трудоустройство в систему общего образования Зырянского района выпускников ТГПУ по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» ТГПУ	1	1	0	0	0
2.	Формирование муниципального заказа на целевую подготовку и переподготовку ТГПУ	<i>очно (3 человека)</i>	<i>очно (3 человек)</i>	<i>очно (1 человек)</i>	Очно (1 человек)	Очно (2 человека)
3.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района выпускников СПО (учителя начальных классов)	0	1	2	2	1
4.	Организация практики студентов ТГУ (ФФ, Мехмат)	0	1	1	0	1
5.	Организация педагогической практики студентов ТГПУ	0	2	2	1	1
6.	Замещающая мера («Мобильный учитель»)	-	-	4	4	3
7.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района граждан, мотивированных на педагогическую деятельность из числа неработающего населения	1	1	1	0	0
8.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района граждан, мотивированных на педагогическую деятельность трудоустроенных в других сферах деятельности	1	1	2	0	1
9.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района выпускников ТГПУ, ТГУ	2	1	1	1	2
10.	Продолжение педагогической деятельности педагогами пенсионного возраста	4	3	1	2	4

11.	Продолжение педагогической деятельности педагогами после декретного отпуска	1	0	1	1	1
12.	Перераспределение нагрузки внутри образовательной организации	1	2	2	4	2
13.	Дополнительная профессиональная переподготовка, работающих педагогов в ТОИПКРО по профессиональной программе «Педагог образовательной организации»	1	0	2	0	0
14.	Участие в программе «Земский учитель»	-	-	-	-	1
	Итого	15	16	20	16	19
	Потребность	16	22	22	20	20

Приложение
к приказу Управления образования
Администрации Зырянского района
от 16.01.2020 № 11
Утвержден
приказом Управления образования
Администрации Зырянского района
от 24.06.2016 № 264

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в системе общего образования Зырянского района
на 2016-2020 годы**

Цель: Обеспечение образовательных организаций Зырянского района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;

- обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.1.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне муниципалитета; определение муниципального оператора.	Управление образования (далее - УО)	До 01 мая 2016 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
1.2.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общего образования на уровне ОО	Образовательные организации (далее - ОО)	До 01 мая 2016 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
1.3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий План мероприятий в СМИ и сети Интернет.	Управление образования, образовательные организации	Не менее 7 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи, сюжеты и т. п. Формирование позитивного отношения к профессии учитель
2. Увеличение абсолютного числа педагогических работников				

2.1.	Участие в ежегодном мониторинге Департамента общего образования Томской области потребности в педагогических кадрах в разрезе МО, ОО.	Управление образования, образовательные организации	Ежегодно на 1 ноября.	
2.2.	Участие в формировании Целевого приёма по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» ТГПУ от муниципального образования	УО	Ежегодно до 1 марта	Устранение кадрового дефицита в конкретной ОО
2.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	ОО	Ежегодно до 1 марта	
2.4.	Участие в мероприятиях по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в ОО.	УО, ОО	Постоянно	
2.5.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям, участие в реализации проекта «Землячество»: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию	УО, ОО	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО трудоустроившихся в ОО Зырянского района

	студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника			
2.6.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ОО	В течение года	Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательные организации
2.7.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	ОО	В течение года	Количество педагогических работников, получивших высшее образование после получения среднего специального педагогического
2.8.	Участие в проведении ярмарок вакансий	УО, ОО	Ежегодно	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
2.9.	Участие в презентационных мероприятиях муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников ТГПУ, ТГПК	УО, ОО	Ежегодно в марте месяце	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
3. Профориентационная работа				
3.1.	Участие в развитии региональной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение	УО, ОО	постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности; увеличение количества выпускников непедагогических вузов, выбирающих педагогическую магистратуру

	педагогической профессии; привлечение выпускников (бакалавров) непедагогических вузов в педагогическую магистратуру; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)			
3.2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО	ежегодно	Участие в программе «Педагогический класс»
3.3.	Реализация мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	УО, ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
4. Сохранение кадрового потенциала				
4.1.	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
4.1.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
4.1.2.	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август	
4.1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Постоянно	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
4.2. Создание условий для профессиональной деятельности				
4.2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации.
4.2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	УО, ОО	Постоянно	

4.2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	УО, ОО	Постоянно	
4.2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ (особенно в условиях сельской школы)	ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
4.2.5.	Участие педагогов в Конкурсе «Лучший по профессии» среди педагогов-предметников различных профилей.	ОО	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
4.2.6.	Участие в Конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	ОО	Ежегодно по распоряжению Губернатора.	Количество получателей выплаты в текущем году Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
3.1.	Участие в региональном конкурсе «Молодой учитель» и конкурсе педагогического творчества и мастерства «Педагогический дебют»	УО, ОО	Ежегодно	Участие в конкурсе
3.2.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений учителей предметников	УО, ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
3.3.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	УО, ОО	Ежегодно	Участие в конкурсе

3.4.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	УО, ОО	В течение года	Увеличение заработной платы молодых учителей
3.5.	Регламентирование процедуры организации наставничества в общеобразовательных организациях	ОО	1 сентября 2016 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации наставничества»
3.6.	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в ОО муниципалитета	УО	2 раза в год	Участие ОО в мониторинге
3.7.	Участие в Конкурсе на денежное поощрение учителей-наставников.	ОО	Ежегодно по распоряжению Губернатора.	Количество получателей выплаты в текущем году. Создание комфортной профессиональной среды для молодых специалистов. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
5. Меры социальной поддержки педагогических работников				
5.1.	Выплата Стипендии Губернатора ТО молодым учителям	ОО	Один раз в месяц, в течении трёх лет	Количество получателей выплаты в текущем году
5.2.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	УО	Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году
5.3.	Организация работы по выплате подъемных (разовая выплата) молодым специалистам	ОО	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году

5.4.	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	ОМСУ	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
6. Решение жилищного вопроса				
6.1.	Предоставление социальной ипотеки на приобретение (строительства) жилья в рамках участия в областных и федеральных программах	ОМСУ	В течение года	Количество получателей льготы
6.2.	Частичная компенсация ипотечного кредита в рамках участия в областных и федеральных программах	ОМСУ	В течение года, в течении 3-х лет	Количество получателей льготы
6.3.	Участие в реализации проекта «Сельский педагог» на приобретение или строительство жилья	ОО	Разовая, в год трудоустройства	Количество получателей выплаты в текущем году

Динамика решения проблемы кадрового дефицита в системе общего образования Зырянского района

№ п/п	Мероприятие	Количественные показатели по годам				
		2016	2017	2018	2019	2020
1.	Трудоустройство в систему общего образования Зырянского района выпускников ТГПУ по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» ТГПУ	1	1	0	0	0
2.	Формирование муниципального заказа на целевую подготовку и переподготовку ТГПУ	<i>очно (3 человека)</i>	<i>очно (3 человек)</i>	<i>очно (1 человек)</i>	<i>Очно (1 человек)</i>	<i>Очно (2 человека)</i>
3.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района выпускников СПО (учителя начальных классов)	0	1	2	2	1
4.	Организация практики студентов ТГУ (ФФ, Мехмат)	0	1	1	0	1

5.	Организация педагогической практики студентов ТГПУ	0	2	2	1	1
6.	Замещающая мера («Мобильный учитель»)	-	-	4	4	3
7.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района граждан, мотивированных на педагогическую деятельность из числа неработающего населения	1	1	1	0	0
8.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района граждан, мотивированных на педагогическую деятельность трудоустроенных в других сферах деятельности	1	1	2	0	1
9.	Трудоустройство в систему ОО Зырянского района выпускников ТГПУ, ТГУ	2	1	1	1	2
10.	Продолжение педагогической деятельности педагогами пенсионного возраста	4	3	1	2	4
11.	Продолжение педагогической деятельности педагогами после декретного отпуска	1	0	1	1	1
12.	Перераспределение нагрузки внутри образовательной организации	1	2	2	4	2
13.	Дополнительная профессиональная переподготовка, работающих педагогов в ТОИПКРО по профессиональной программе «Педагог образовательной организации»	1	0	2	0	0
14.	Участие в программе «Земский учитель»	-	-	-	-	1
	Итого	15	16	20	16	19
	Потребность	16	22	22	20	20