

План работы по подготовке резерва управленческих кадров
для образовательных организаций Зырянского района на 2022 год

№ п/п	Направление деятельности	Сроки проведения
1	Участие специалиста Управления образования в семинаре-совещании «Анализ результатов регионального мониторинга 2021 года по работе с резервом управленческих кадров органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования»	Февраль 2022 года
2	Участие специалиста Управления образования в заседании круглого стола по теме: «Муниципальные практики формирования и подготовки кадрового резерва управленческих кадров»	Август 2022 года
3	Прохождение обучения специалистов Управления образования: -курсы повышения квалификации «Муниципальное образовательное пространство как фактор профессионального развития управленческих команд»; -консультации по организационному и методическому сопровождению резерва управленческих кадров	Октябрь 2022 года В течение года
4	Организация участия лиц, состоящих в кадровом резерве: -в курсах повышения квалификации «Школа кадрового резерва», -в профессиональной подготовке по программе дополнительного образования «Менеджмент в образовательной организации»; -в стажировках для молодых руководителей и управленческих команд образовательных организаций по совершенствованию управленческих компетенций	Март 2022 года В течение года
5	Проведение конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должностей руководителей ОО	Апрель 2022 года
6	Индивидуальные консультации с новыми лицами, включенными в кадровый резерв, по формированию планов индивидуального развития	Июнь 2022 года
7	Проведение собеседований по реализации планов индивидуального развития	Ноябрь 2022 года
8	Проведение мониторинговых исследований работы с резервом управленческих кадров	Ноябрь-декабрь 2022 года
9	Анализ работы в соответствии с планом индивидуальной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Декабрь 2022
10	Формирование базы данных по мониторингу резерва управленческих кадров	Декабрь 2022 года
11	Информационное и методическое обеспечение формирования резерва управленческих кадров	В течение года